

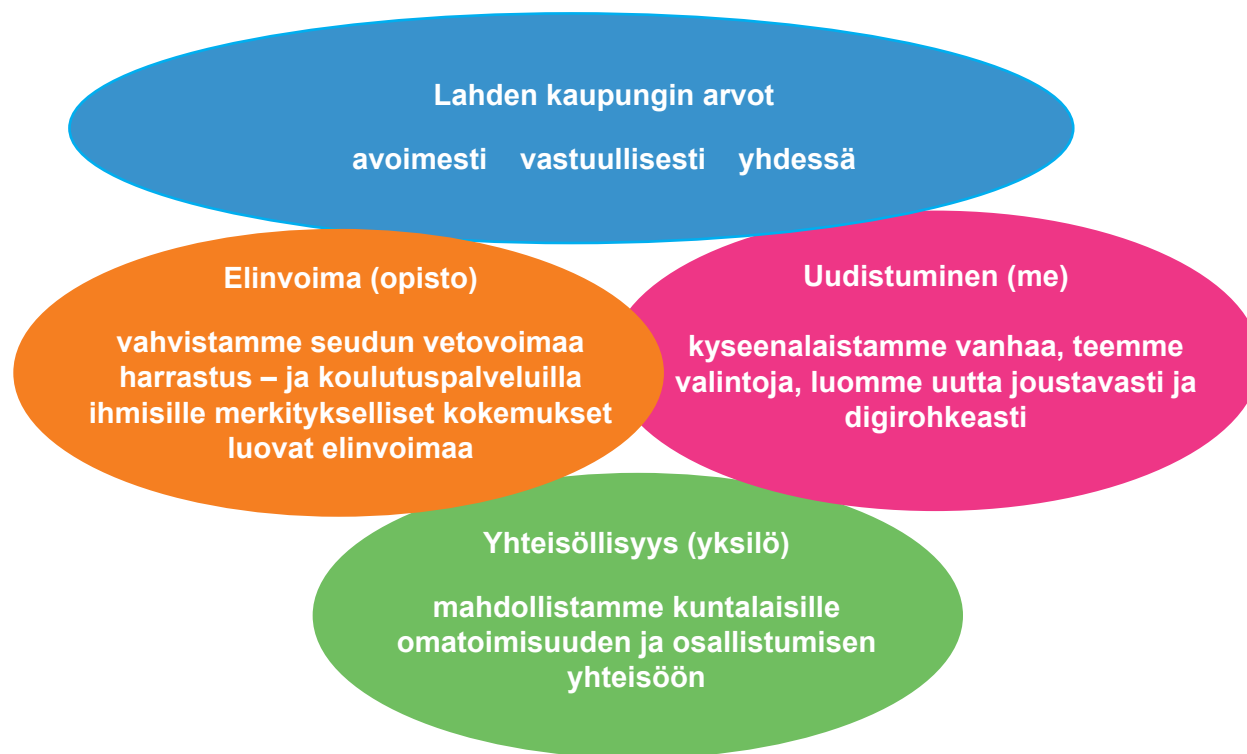
Rohkeasti vuoteen 2030

Wellamo-opiston strategiatulkinta

Toimintaympäristömme



Arvomme ja tavoitteemme



Toimintatapamme

YHDENVERTAISUUS moninaisuus **EMPATIA**
yhteisöllisyys inhimillisyys **rohkeus**
usko ihmisen hyvyyteen
innostavuus **IHMISARVO** **positiivisuus**
VAPAUS välittäminen **kestävä tulevaisuus**

LASTEN JA NUORTEN HYVINVOINTI

Kaikenikäisten hyvinvointi

Wellamo-opiston toiminta on

- Kansalaisopistotoimintaa
- Tutkintotavoitteista toimintaa
- Osallistavaa, yhteisöllistä toimintaa erilaisissa oppimisympäristöissä

LAHTI OPIKSELUKAUPUNKI

Osaava opisto - Osaamisen kehittäminen

Eri kohderyhmien tarpeiden jatkuva huomioiminen

Erikoistuminen, keskittyminen, valinnat, tulevaisuuden ennakointi

Opetusmenetelmien monimuotoisuus, ryhmien moninaisuus, välineenä digitaalisuus ja verkostoyhteistyö

Osaava opiskelija - Osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen

Hyväksiluettavat opinnot, valinnaisopinnot, syventävät opinnot, osaamismerkkit, osaamisen tunnustaminen, työssä oppimisaikat

YRITYSTEN LAHTI

Toiminnan palvelumuotoilu työelämän tarpeisiin

Yrittäjyyskasvatusohjelman tukeminen

LUONNOLLISESTI LIIKKEESSÄ

Toiminnan palvelumuotoilu kestävän kehityksen temalla

Maakuntastrategia Päijät-Häme -ohjelma 2018-2021



Päijät-Hämeen maakuntavaltuusto hyväksyi maakuntastrategian tavoitteiksi:

- Alueen vetovoiman lisääminen (=> palvelut ja elämykset, vetovoimainen harrastustarjotin)
- Jalostusarvon nostaminen kauttaaltaan
- Uusien kasvualojen kokeileminen (=> Päijät-Hämeen koulutuspoliittiset linjaukset haastavat elinikäiseen oppimiseen)

Maakuntastrategian valmisteluvaiheessa älykkään erikoistumisen kärjiksi luonnosteltiin teemat:

- Kiertotalous
- Muotoilu
- Liikunta ja elämykset

Kaksi ensimmäistä ehdotettua kärkeä jatkavat aiemman älykkään erikoistumisen strategian linjaa, kolmanteen on sulautettu entinen hyvinvointikärki ja nouseva matkailu.

A. ELINVOIMA

A. ELINVOIMAN MUUTOS 2022

Lahti tarjoaa kansainvälisesti kiinnostavan toimintaympäristön älykkäiden ja kestävien ratkaisujen kehittämiseen ja liiketoimintaan.

A1. Kasvamme yrittäjäystävällisenä opiskelu-kaupunkina ja luomme vetovoimaisen ja hyvinvointia lisäävän työ- ja elinympäristön.

A2. Lisäämme työllisyyttä ennakkoluulottomalla yhteistyöllä.

A3. Luomme uusia työpaikkoja tarjoamalla kaupungin kehitysalustaksi yrityksille. Lisäämme alueen yhteistyötä innovaatio-toiminnan kärkiteemoissa (ympäristö, muotoilu, digitalisaatio ja liikunta).

A4. Kasvatamme keskustan elinvoimaa ja lisäämme asuinalueiden viihtyisyyttä. Edistämme kestävän kehityksen mukaista yhdyskuntarakennetta ja liikkumista.

A5. Vahvistamme Lahden liikunta-, kulttuuri- ja tapahtumatarjontaa.

A6. Haemme kasvua vesiosaamisesta ja kestävästä matkailusta. Vaalimme puhtaita vesistöjä ja luonnon monimuotoisuutta.

Elinvoiman strategiset tavoitteet

1. Lahti on 125 000 asukkaan kaupunki vuonna 2022 ja 150 000 asukkaan kaupunki vuonna 2030. (A1)
2. Jatko-opiskelupaikkojen houkuttelevuus ja määrä kasvavat. (A1)
3. Toisen asteen koulutuksen suorittaneiden osuus kasvaa. (A1)
4. Työllisyysaste nousee vuoden 2008 tasolle vuoteen 2022 mennessä ja on yli 75 % vuonna 2030. (A2)
5. Uusien yritysten määrä kasvaa. (A1, A3, A4, A6)
6. Yrittäjien tyytyväisyys kunnan elinkeinopolitiikkaan kasvaa. (A1, A2, A3, A4)
7. Keskustan elinvoimaisuus kasvaa mitatusti. (A4)
8. Yhdyskuntarakenne kehittyy kestävästi. (A4)
9. Lahden asukaskohtaiset kkh-päästöt ovat -70 % vuoden 1990 tasosta vuoteen 2030 mennessä. (A1, A3, A4)
10. Tapahtumien määrä kasvaa 3 % vuosittain. (A5)
11. Lähiluonnon virkistyskäyttömahdollisuudet kasvavat. Luonnon-suoielualueiden osuus kokonaispinta-alasta kasvaa. (A6)

ARVOT: Avoimesti, vastuullisesti, yhdessä

VISIO 2030

Lahti – rohkea ympäristökaupunki

”Kansainvälinen yliopistokaupunki ratkaisee tulevaisuuden haasteita. Lahdessa teemme rohkeita valintoja sujuvan arjen, hyvinvoinnin ja yrittämisen edistämiseksi.”

B. UUDISTUMINEN

B. UUDISTUMISEN MUUTOS 2022

Lahti on moderni, innostava ja palveleva kaupunki. Kaupunki tunnetaan uudistuvasta ja kokeilevasta toiminnastaan.

B1. Kehitämme palveluiden asiakaslähtöisyyttä, saavutettavuutta ja esteettömyyttä.

B2. Kehitämme toimintaamme joustavasti kokeilemalla.

B3. Uudistamme kaupunkikonsernin toimintatapoja ja rakenteita.

B4. Kehitämme kaupungin palveluasennetta ja toimintakulttuuria Suomen yritysystävällisimmäksi.

Uudistumisen strategiset tavoitteet

1. Asukkaiden tyytyväisyys kuntapalveluihin kasvaa. (B1)
2. Kaupungin tilatehokkuus kasvaa. (B1)
3. Toteutetut ja arvioidut strategialueita toteuttavat kokeilut. (B2)
4. Kaupungin tulorahoitus vuonna 2022 riittää kattamaan nettoinvestoinnit. (B3)
5. Yrittäjien tyytyväisyys kunnan viestintään ja tiedottamiseen kasvaa. (B4)

C. YHTEISÖLLISYYS

C. YHTEISÖLLISYYDEN MUUTOS 2022

Lahti on lapsiystävällinen hyvinvointikaupunki.

C1. Edistämme teoillamme lasten ja nuorten hyvää arkea.

C2. Teemme kaupungistamme tasa-arvoisen, suvaitsevaisen ja turvallisen. Kaikilla asukkailla on mahdollisuus osallistua yhteisön kehittämiseen.

C3. Tuemme kaupunkilaisten terveyttä ja hyvinvointia yhdessä 3. ja 4. sektorin toimijoiden ja yritysten kanssa.

C4. Kehitämme henkilöstön palveluosaamista, työssä oppimisen edellytyksiä ja työhyvinvointia.

Yhteisöllisyyden strategiset tavoitteet

1. Lapsivaikutuksia arvioidaan laajasti. (C1)
2. Yksinäisyyden kokemus vähenee. (C1, C2, C3)
3. Eri väestöryhmät ovat entistä terveempiä. (C1, C3)
4. Aktiivisesti osallistuvien asukkaiden määrä kasvaa. (C3)
5. Koettu turvallisuus lisääntyy. (C2, C3)
6. Kaupungin henkilöstön työhyvinvointi lisääntyy. (C4)
7. Työnantajamaaine kehittyy myönteisesti. (C4)
8. Lasten osallisuutta lisätään kaupungin palvelujen suunnittelussa ja kehittämisessä sekä kaupungin kaikissa lapsia koskevissa toiminnoissa. (C1, C2, C3)
9. Varhaiskasvatuksen piirissä olevien yli 3-vuotiaiden lasten määrä nousee merkittävästi. (C1, C2)

LAHTI